

## －行動計画書（女性活躍推進）－

### 1. 計画期間

令和8年4月1日から令和13年3月31日

### 2. 数値目標と取組内容

<数値目標1> 管理職に占める女性比率を30%以上にする

<取組内容>

社員教育、人材開発プログラムの実施（実施時期：令和8年4月から）

女性社員の面談実施、多様な職種への配置（実施時期：令和8年10月から）

<数値目標2> 男女とも平均勤続年数を10年以上にする

<取組内容>

ハラスメント防止対策、相談窓口の再周知（実施時期：令和8年4月から）

出産・育児休暇制度の周知と取得促進（実施時期：令和8年6月から）

●2025年採用実績（全採用者数：316名 内女性採用者数：177名）

職種別）構内作業職：男性43%、女性57% 運転手：男性90%、女性10%  
管理・事務職：男性17%、女性83%

●2026年3月現在の正社員平均勤続年数 男性9.2年、女性7.7年