



当社グループのステークホルダーと SDGs

誰もが安心・安全に働ける社会貢献への取り組み

外国人従業員の働きやすい環境づくり

私たちは、国籍、性別、年齢を問わずに共に働き、共に活躍し、共に喜びあえる会社を目指しています。

そのため、外国人従業員が安心・安全に働けるように「サポート窓口」を設置しております。窓口には、日本での生活キャリアの長い外国人スタッフを配置し、業務面や生活のサポート対応をしております。



●業務相談例

管理職になるため、色々なカテゴリーの仕事等を体験したいと思います。どうしたらよいでしょうか？

●プライベート相談例

海外銀行への送金したいのですが、どうしたらよいでしょうか？



社内で情報共有し、サポート窓口を通じて解決しました。

今後の取り組みは…

・現在の4か国語（日本語、中国語、モンゴル語、ベトナム語）から、対応言語を増やして更なるグローバル化を進めます。

・当社グループで働く外国人従業員が誰でも様々な情報を交換できる場として、社内ネットワークにコミュニティーサイトを開設する予定です。

生活に寄り添うタクシー運行

旅客事業では、自動車運転免許を返納した方、バスや電車での移動が困難な高齢者や障害者の生活移動を気軽にタクシー利用できるよう割引制度を実施しております。

- 障害者割引
- 免許証返納者割引
- 高齢者割引 自社オリジナルの「シニアカード」を発行



※割引の併用は不可

女性が活躍できる職場環境

仕事と育児の両立、プライベートの充実が実現する労働環境です。女性の声や提案に耳を傾け、ライフステージに合わせた働き方の選択肢を拡充します。



- 育児休暇、介護休暇 取得可能
- 産前産後休業（出産予定日の6週間前・産後8週間）
- グループ子会社に女性社長が活躍中（株式会社ペプロ）
- 女性の管理職や現場のドライバー、リフトマンとして多数活躍中
- フレキシブルなシフト対応可能（希望勤務時間帯対応や短時間勤務制度）

仕事と生活の調和「ワーク・ライフ・バランス」

2017年白山登山にて



当社グループでは社員が生き生きと働ける職場を目指し仕事と生活の調和「ワーク・ライフ・バランス」の実現を進めています。

- 男性も育児休暇、介護休暇取得可能
- 有給休暇取得率 2019年度 100%達成
- フレキシブルなシフト対応可能
（希望勤務時間帯対応や短時間勤務制度）
- 社内クラブの運営

地域の文化や生活と共に歩む

金沢マラソン、ゴルフコンペ、音楽祭など地域を盛り上げるイベントに協賛。特に金沢マラソンでは従業員が給水所でのボランティア活動に参加することで地域活性化に貢献しています。また、石川ミリオンスタース（BCリーグ）、金沢武士団（bjリーグ）、ヴィンセドール白山（Fリーグ）など地元のスポーツ活動に賛同し、スポーツ振興につながる活動にも取り組んでいます。

旅客事業では、北陸・金沢の恵まれた観光資源や文化を情報発信するため、バスやタクシーを使った観光商品を開発し販売につなげることで、多くの地域間交流に貢献し新たな雇用創出に努めています。

