

－行動計画書（女性活躍推進）－

1. 計画期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日

2. 数値目標と取組内容

<数値目標1> 女性社員の管理職登用5名以上を目指す

<取組内容>

社員教育、人材開発プログラムの実施（実施時期：令和3年6月から）

女性社員の多様な職種への配置（実施時期：令和3年10月から）

<数値目標2> 男女とも平均勤続年数を10年以上にする

<取組内容>

ハラスメント防止対策、相談窓口の周知（実施時期：令和3年4月から）

出産・育児休暇制度の周知と取得促進（実施時期：令和3年6月から）

●2020年採用実績（全採用者数：158名 内女性採用者数：71名）

職種別）構内作業職：男性51%、女性49% 運転手：男性100% 事務：女性100%

●2021年3月現在の正社員平均勤続年数 男性7.7年、女性8.8年